

## Staff Council: System Affiliation Questions

### Governance/Policies and Procedures

- Which of the following policies and procedures will remain local and which will be adjusted to merge with system expectations following affiliation: 1) contracting/purchasing, 2) information technology applications, 3) software purchases, 4) emergency management, 5) construction management, 6) insurance and risk services, 7) hiring procedures, 8) holiday and academic calendars, 10) scholarship procedures/deadlines, 11) property inventory/management, 12) payroll, 13) accounts payable? Please address each item.
- SFA is currently without a permanent president. The selection of our next leader will be critical to our success, and our institutional commitment to shared governance means that many stakeholders will want to be part of the selection process. How will the system approach the presidential selection process?
- What level of autonomy will SFA retain regarding its institutional shared governance practices? Will there be any changes to representative bodies such as Staff Council? How will the system actively facilitate staff representation in system-level and university-level conversations?

### System Resource Investment & Affiliate Accountability

- Please provide specific examples of how system affiliation will benefit SFA with respect to 1) legislative representation, 2) resource allocation, 3) employee benefits, and 4) vendor relations.
- What will the system gain by affiliating with SFA?
- In what ways will the system assist with increasing SFA's enrollment? Describe how the system addresses potential enrollment competition across member institutions.
- Describe system expectations of institutional performance and accountability. How will performance objectives be set and measured? What happens when expectations are not met?

### Human Resources

- Will system affiliation require adjustments to current employment benefits, such as 1) retirement, 2) insurance, 3) worker's compensation, 4) employee assistance programs, 5) leave accruals, 6) compensatory time accruals, and 7) employee and dependent tuition assistance? Please provide a comparison of each of these current (SFA) vs. future (system) benefits, specifically noting potential reductions.
- Will the system allow ERS years served at SFA to count toward the 10-year minimum rule for insurance at retirement?
- There is significant concern about the impact of system affiliation on job security. Please describe how you will address positions at SFA that overlap with positions at the system level (e.g., general counsel, Title IX, audit services, human resources) as well as positions that may be currently outsourced at other institutions affiliated with your system (e.g., financial aid verification, groundskeeping, custodial services, and skilled trades work).
- In recent years, Hanover conducted salary studies for staff and faculty positions at SFA. (Detailed findings are available [here](#) and [here](#); in short, most salaries at SFA are below average compared to peer institutions and market.) What specific actions will the system take to 1) close the gaps between SFA employee salaries and salaries at peer institutions and to 2) address salary equity, compression, and disparity concerns?

### Organizational Structure/Institutional Alignment and Identity

- How will SFA's organizational structure change as a result of system affiliation? Describe the criteria that will be used to evaluate potential department realignments and position reallocations.
- In what ways does the system's mission align with the values of our local and regional communities? Please provide evidence of how the system will support the growth, health, and continued success of both our local and regional communities.
- Describe how the system aligns with and will further support SFA's current commitment to non-discrimination and diversity in addition to equity, and inclusion practices.
- To what degree are member institutions allowed to maintain their traditions and unique identity? Will SFA keep its name, mascot, traditions, colors, logo, and ring? Would local traditions and/or institutional identifiers be expected to change over time?

- SFA is a current NCAA Division I member of the Western Athletic Conference. Will system affiliation result in divisional membership changes? Will the system require changes to SFA Athletics' visual intellectual property?

## Finance

- What level of financial autonomy will SFA retain with respect to 1) local holdings, 2) investments, 3) construction, and 4) the procurement of goods and services. Please address each item. Please discuss how financial autonomy has been addressed during previous affiliations.
- Please detail any costs that member institutions are required to pay to the system for support services. What benefit does SFA yield from these payments?
- How does the system allocate assets between member institutions?
- Will funds raised by SFA's capital campaign or SFA Alumni donations be retained as local resources, or will they be absorbed as system revenue? Please provide specific examples from a previous affiliation with your system.

---

## Consejo del Personal: Preguntas Sobre La Afiliación a un Sistema Universitario

### Gobernación/Pólizas y Procedimientos

- ¿Cuáles de las siguientes pólizas y procedimientos permanecerán locales y cuáles serán ajustadas para incorporarse con las expectativas del sistema después de la incorporación: 1) contratamiento/adquisición, 2) aplicaciones de tecnología de la información 3) compra de software 4) manejo de emergencia 5) manejo de construcción. 6) servicios de seguridad y riesgos, 7) procedimientos de contratación, 8) calendarios académicos y de vacaciones, 9) procedimientos/plazos de becas, 10) inventario/manejo de propiedad, 11) la nómina, 12) cuentas pagables? Por favor aclare cada punto.
- SFA no tiene un presidente permanente en este momento. La selección de nuestro próximo líder será crítica para nuestro éxito y nuestro compromiso a la gobernación compartida que es decir que muchas de las partes interesadas quieren involucradas en los procedimientos de la selección. ¿Cómo manejará el sistema el proceso de la selección presidencial?
- ¿Qué nivel de autonomía mantendrá SFA en sus procedimientos de gobernación institucional compartida? ¿Habrá cambios a cuerpos representativos como el Consejo del Personal? ¿Cómo ayudara el sistema activamente facilitar la representación en conversaciones al nivel sistémico y universitario?

### Inversiones de Recursos Sistémicos & Responsabilidad de los Afiliados

- Por favor de ejemplos específicos a como la afiliación sistémica beneficiara a SFA con respecto a 1) representación legislativa 2) alocuciones de recursos 3) beneficios de empleados y, 4) relaciones con vendedores.
- ¿De que beneficiara el sistema en afiliándose con SFA?
- ¿De cuales maneras ayudara el sistema en aumentar la inscripción de estudiante a SFA? Describa como el sistema aborda la posibilidad de competición en la inscripción de estudiantes a través de otras instituciones miembros en el sistema.
- Describa las expectativas del sistema sobre el desempeño y responsabilidad institucional. ¿Cómo se establecerán y medirán los objetivos de desempeño? ¿Qué sucede cuando no se cumplen las expectativas?

### Recursos Humanos

- ¿La afiliación al sistema requerirá ajustes a los beneficios, como 1) la jubilación, 2) seguridad, 3) compensación por accidente laboral, 4) programas de ayuda para empleados, 5) la acumulación de los días de licencia, 6) la acumulación de tiempo de licencia compensatoria, y 7) la asistencia de empleados y sus dependientes con la

matrícula universitaria? Por favor de comparaciones a cada uno de estos beneficios actuales (SFA) contra los beneficios futuros (del sistema), señalando específicamente las posibles reducciones.

- ¿Permitirá el sistema que los años de ERS servidos en SFA cuenten para la regla mínima de 10 años para el seguro al jubilarse?
- Existe una gran preocupación por el impacto de la afiliación al sistema en la seguridad laboral. Describa cómo abordará los puestos en SFA que se superponen con los puestos a nivel del sistema (p. ej., abogado general, Título IX, servicios de auditoría, recursos humanos), así como los puestos que actualmente pueden subcontratarse en otras instituciones afiliadas a su sistema (p. ej., verificación de ayuda financiera, mantenimiento de terrenos, servicios de custodia y trabajos de oficios especializados).
- En los últimos años, Hanover realizó estudios de salarios para los puestos del personal y facultad de SFA. (Los resultados detallados están disponibles [aquí](#) y [aquí](#); en resumen, la mayoría de los salarios en SFA están por debajo del promedio en comparación con las instituciones pares y el mercado). ¿Qué acciones específicas tomará el sistema para 1) cerrar las brechas entre los salarios de los empleados de SFA y los salarios en instituciones pares y a 2) abordar los problemas de equidad, compresión y disparidad salarial?

### **Estructura Organizacional/Alineamiento e Identidad Institucional**

- ¿Cómo cambiará la estructura organizacional de SFA como resultado de la afiliación al sistema? Describa los criterios que se utilizarán para evaluar los posibles realineamientos de departamentos y reasignaciones de puestos.
- ¿De qué manera se alinea la misión del sistema con los valores de nuestras comunidades locales y regionales? Por favor de evidencia de cómo el sistema apoyará el crecimiento, la salud y el éxito continuo de nuestras comunidades locales y regionales.
- Describa cómo el sistema se alinea y apoyará aún más el compromiso actual de SFA con la no discriminación y la diversidad, además de las prácticas de equidad e inclusión.
- ¿Hasta qué punto se les permite a las instituciones miembro mantener sus tradiciones e identidad única? ¿SFA mantendrá su nombre, mascota, tradiciones, colores, logo y anillo? ¿Se esperaría que las tradiciones locales y/o los identificadores institucionales cambien con el tiempo?
- SFA es miembro actual de la División I de la NCAA de la Conferencia Atlética Occidental. ¿La afiliación al sistema resultará en cambios en la membresía divisional? ¿El sistema requerirá cambios en la propiedad intelectual visual de SFA Athletics?

### **Finanzas**

- Qué nivel de autonomía financiera mantendrá SFA con respecto a 1) participaciones locales, 2) inversiones, 3) construcción y 4) la adquisición de bienes y servicios. Por favor, aborde cada artículo. Por favor explique cómo se ha abordado la autonomía financiera durante afiliaciones anteriores.
- Por favor detalle los costos que las instituciones miembros deben pagar al sistema por los servicios de apoyo. ¿Qué beneficio obtiene SFA con estos pagos?
- ¿Cómo distribuye el sistema los bienes entre las instituciones miembros?
- ¿Se retendrán los fondos recaudados por la campaña capital de SFA o las donaciones de ex alumnos de SFA como recursos locales, o se absorberán como ingresos del sistema? Proporcione ejemplos específicos de una afiliación previa a su sistema.